

## Leitbild des integrierten Managementsystems von Bonava in Deutschland

Bonava ist ein verlässlicher Partner für die Schaffung von Wohnraum zur Erfüllung sozialer und wirtschaftlicher Bedürfnisse unserer Kunden. Wir fühlen uns verpflichtet, einen Beitrag zur Gestaltung einer nachhaltig wirtschaftenden und lebenden Gesellschaft zu leisten. Unser Leitbild hinsichtlich der Aspekte Qualität unserer Leistungen, Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit und Umweltschutz haben wir in folgenden Leitsätzen formuliert:

1. Bonava ist sich der Bedeutung von systematisch geplanten Sicherheits-, Gesundheits- und Umweltschutzmaßnahmen, basierend auf durchgeführten Analysen, bewusst, um Unfälle sowie Gesundheitsgefahren und - wo möglich - Umweltbelastungen zu vermeiden oder zumindest zu minimieren.

2. Das Leitbild beinhaltet dazu die Verpflichtung zur Einhaltung der relevanten Gesetze, Vorschriften und Anforderungen bezüglich Arbeitssicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz. Vor und während der Projektdurchführung arbeitet Bonava eng mit Lieferanten, Nachunternehmern und Gemeinden zusammen, um angemessene und effektive Maßnahmen bezüglich Arbeitssicherheit und Umweltschutz durchzuführen. Um die Ziele dieses Leitbildes zu erreichen, werden Lieferanten und Nachunternehmer konsultiert und beteiligt.

3. Der Erfolg des Unternehmens hängt von den Mitarbeitern ab. Die Sicherheit, Gesundheit und Motivation der Mitarbeiter hat höchste Priorität. Das hierzu notwendige Qualitäts-, Sicherheits-, Gesundheits- und Umweltbewusstsein zu fördern ist eine ständige Führungsaufgabe. Hierfür sind die Führungskräfte in unser Managementsystem eingebunden. Jeder Mitarbeiter leistet durch seine Arbeit einen entscheidenden Beitrag zur Verbesserung der Qualität und ist in seinem Verantwortungs- und Zuständigkeitsbereich für die Einhaltung der Sicherheits-, Gesundheits- und Umweltschutzvorschriften zuständig. Die ständige Sicherung und Verbesserung aller Qualitäts-, Sicherheits- und Umweltschutzmerkmale gehört zu den Aufgaben eines jeden Mitarbeiters. Daher sind

unsere Mitarbeiter entsprechend ausgebildet, das Managementsystem als integralen Bestandteil aller Bonava Aktivitäten anzuwenden, aufrechtzuerhalten und weiterzuentwickeln.

4. Im Rahmen des Sicherheits- und Gesundheitsschutzes der Mitarbeiter bei der Arbeit, unserer Lieferanten und Nachunternehmer und unserer Kunden nutzen wir das ‚Time-Out‘-Prinzip, um gefährliche Situationen umgehend zu beseitigen und so unserer ‚Zero-harm‘-Vision näher zu kommen.

5. Wir verpflichten uns zur Anerkennung der allgemein anerkannten Prinzipien aus den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung, die in unseren ethischen Richtlinien konkretisiert sind.

Durch die Anwendung und Weiterentwicklung des Managementsystems von Bonava erreichen wir folgende Ziele:

- Gewährleistung, dass die verbindlichen Regeln des Unternehmens dokumentiert, veröffentlicht und bekannt sind und diese kontinuierlich überprüft werden.
- Kontinuierliche Verbesserung der Qualität und Nachhaltigkeit unserer Leistungen, der Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit und des Umweltschutzes.
- Nachhaltige Akzeptanz des Managementsystems im Unternehmen durch Anerkennung des hohen Nutzens für den Einzelnen.

Fürstenwalde, den 1.2.2021

gez. Sabine Helterhoff  
Vorsitzende der Geschäftsführung

gez. Andreas Fohrenkamm  
Geschäftsführer